

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2019



**BDX**



HÅLLBARHETSREDOVISNING **2019**



## Innehåll •

BDX i korthet	6
Vd har ordet	9
Ordförande har ordet	10
Mål för hållbar utveckling	12
COVID-19	14
Globala målen	17
Omorganisation i BDX	18
Ekonomi	21
Social hållbarhet	27
Hållbar miljö	31
Koncernledning och styrelse	34
Produkter och tjänster	36
Koncernresultaträkning	38
Koncernbalansräkning	39
Kassaflödesanalys för koncernen	41
Moderbolagets resultaträkning	42
Moderbolagets balansräkning	43
Kassaflödesanalys för moderbolaget	45

Produktion  
BDX HÅLLBARHETSREDOVISNING 2019  
FORM: Yours kommunikationsbyrå, Luleå  
FOTO: Patrik Öhman, Tomas Bergman,  
Jacob Nilsson, Per Pettersson, Daniel Wallin  
OMSLAG: Markbygden 2  
TRYCK: LuleGrafiska

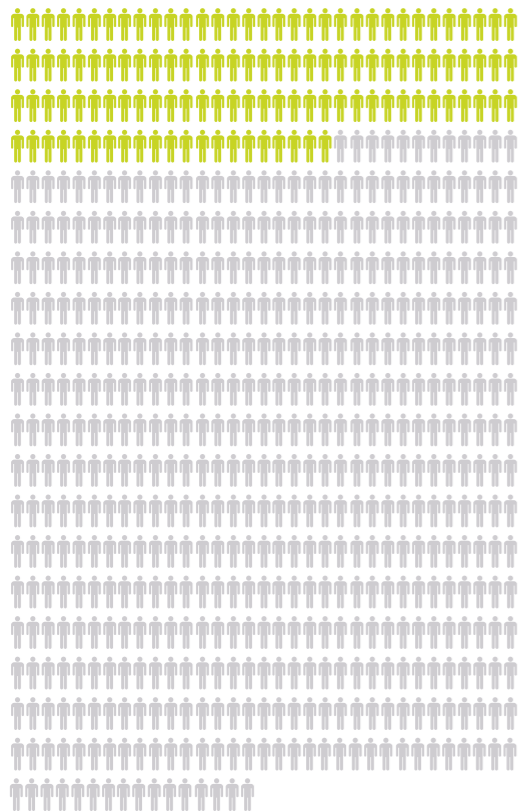
## BDX i korthet.

Antal fordon och maskiner i koncernen



Genomsnitt anställda

Kvinnor    Män



(559)

613

Kassalikviditet (141%)

139% ↓

Skuldsättningsgrad (36%)



Soliditet koncern (35%)



Årets vinst i koncernen, tkr

(-15 591)  
72 256 ↓

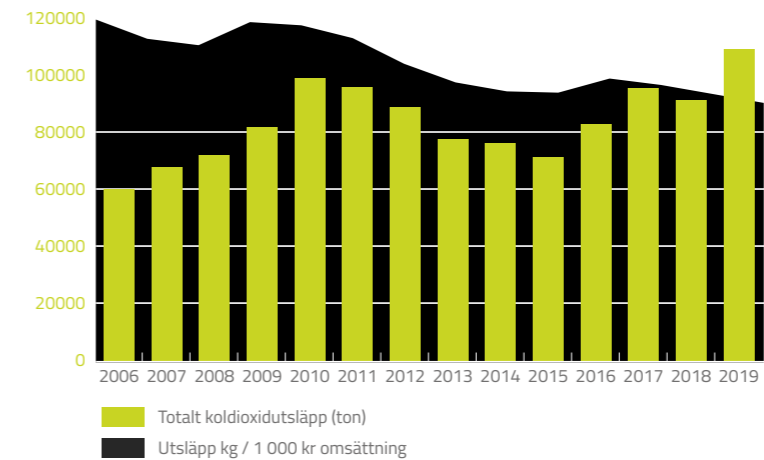
Balansomslutning i koncernen, tkr

(+78 200)  
1 439 331 ↑

Nettoomsättningen för koncernen, kr

(+140 966 892)  
4 381 554 548 ↑

Koldioxidutsläpp



Rörelseresultat, tkr

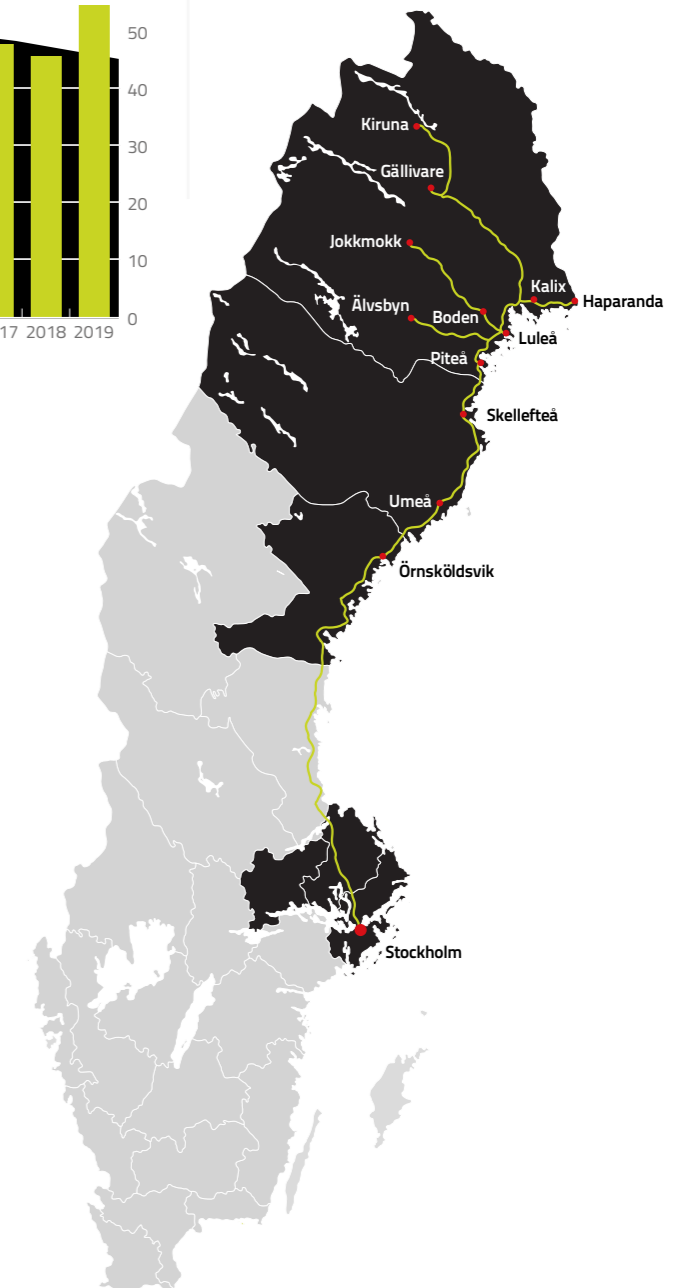
(-8 790)  
91 828 ↓

Rörelsemarginal

(2,4%)  
2,1%

Medleverantörsomsättning, mnkr

(+103)  
2 594 ↑



# Vd har ordet.

I mitt förra vd-ord avslutade jag med orden under förutsättning att vi får råda över vår egen framtid har vi möjligheter till att ha framtiden i våra egna händer. Och 2019 hade vi till stor del framtiden i egna händer, några saker låg utanför vår kontroll men i stort kunde vi styra vår egen väg.

Det här är mitt femte bokslut i rollen som vd och koncernchef för BDX Företagen AB. Man brukar säga att tiden går fort när man har roligt. Och det kan jag skriva under på, för tiden har bara visat förbi känns det som. Vi har under de här åren haft en kraftigt ökad omsättning ifrån knappt 2,9 miljarder kronor 2015 till nästan 4,4 miljarder kronor 2019, parallellt med ökad lönsamhet över tiden. Samtidigt visar vår satsning i Västerbotten, med dotterbolaget Bimac, ett positivt resultat för första gången sedan starten.

Är jag nöjd med detta? Ja, jag är nöjd med många saker och tacksam över att få jobba med duktiga medarbetare, medleverantörer och kunder. Många områden är förändrade och vi har till stora delar ett förändrat arbetssätt. Men det finns många saker att fortsätta fokusera på, bland annat att få ut den fullständiga potentialen av vår samlade kompetens och marknadskraft. Jag tänker då på intern samverkan inom koncernen, mellan funktioner, medarbetare, medleverantörer och geografier. Vi har de senaste åren fokuserat på vårt värdeord Tillsammans. Nu utökar vi det arbetet med vårt strategiska initiativ "Företagskultur i fokus - Ett BDX", där vi bygger vidare och skapar en fast och starkt förankrad företagskultur. Vi är på väg men vi har ännu en bit kvar.

År 2020 kommer att bli ett annorlunda år med tanke på Coronapandemins utbredning. Vi kommer att ta oss igenom detta men vi måste vara inställda och förberedda på förändringar i marknad och näringsliv, i stort och smått. De aktörer som är långt fram och har förmåga att inte bara leva i nuet, utan även se runt hörnet kommer att klara sig bäst tror jag. I skrivande stund har vi en bra grund att stå på och har vi alla "skött vår träning" under de här åren, behöver vi inte vara lika oroliga. Vi tillsatte tidigt en beredskapsgrupp som avlastar linjeorganisationen och samordnar de insatser som görs på grund av Coronapandemin.

Vi har en historik med några år som gick mindre bra, med en botten 2015. Det strategi- och åtgärdsprogram som vi då sjösatte gör att vi idag har en större medvetenhet och beredskap för oförutsedda händelser. Vi har en fortsatt kostnadskontroll i BDX vilket innebär att vi har kontroll på både våra kostnader och våra intäkter. Och det här är viktigt, kostnadskontroll innebär inte besparingar – men vi ska göra kloka investeringar i det vi verkligen behöver. Och detta är särskilt viktigt i dessa tider. Vi måste även vara tydliga med att produktion och ekonomi går hand i hand.

Den 1 februari sjösatte vi en ny organisation som innebär att vi gick från fyra divisioner till två divisioner. Division Entreprenad utgör den ena divisionen, där basen är förutvarande divisionsstruktur. Inom den nya Division Industri&Logistik har vi samlat maskin- och transporttjänster, logistiktjänster, ballast samt vår industriverksamhet. Syftet är att stärka företaget centralt, lokalt och regionalt – ett naturligt steg i vår utveckling. Den nyinrättade koncernstaben ger tillsammans med Ekonomi&Finans stöd till verksamheterna med sina respektive specialkompetenser. Vi har under året trimmat in organisationen och gjort en del anpassningar. Den tydligaste anpassningen skedde i slutet av 2019 då vi tog beslut om att göra om Industri&Logistik verksamhet i Västerbotten till en egen resultatenhets. Under 2020 fortsätter vi att trimma in organisationen.

BDX koncernen, inklusive BDX dotterbolag, har ett ägardirektiv som styr inom vilka branscher och inom vilket geografiskt område vi ska verka i samt vilken avkastning ägarna förväntar sig att BDX ska leverera. Det ger oss klara spelregler. Ett led i detta är att vi nu satsar ytterligare på vår verksamhet i norra Västerbotten, där Skellefteå har seglat upp som en av de hetaste regionerna i norra Sverige. I slutet av 2019 tog BDX styrelse beslutet att investera i en markyta i Skellefteå för att ha möjlighet att expandera verksamheten i regionen.

Under året har vi även fortsatt vår långsiktiga satsning på miljöaffären, genom att vi förvärvade en majoritetspost i ett miljöbolag. Verksamheten består av att man tar emot, behandlar och skapar avsättning för olika former av förorenade jordar och verksamhetsavfall. Under våren startade produktionen i ett nytt underjordsuppdrag med raslastning och bergtransporter. En annan del av BDX gruvrelaterade verksamheter har haft en bra produktion men händelser utanför vår påverkan har belastat produktionen med väsentliga extraordinära kostnader. Extraordinära kostnader har även tillkommit som en följd av beslut om avetablering av entreprenadverksamheten i Mälardalen.

Under 2019 hade vi ett antal olyckstillbud och olyckor, några med svårare personskador. Ingen medarbetare, medleverantör eller kund ska behöva uppleva brister i säkerheten. I november skickade jag och vår styrelseordförande ut ett gemensamt undertecknat brev till både medarbetare och medleverantörer där vi påtalade att vi, återigen, måste börja tänka – och agera i – säkerheten först! Ingen ska riskera att skadas i arbetet, vare sig på grund av tidsbrist i projekten eller att vi struntar i säkerhetskrav. Det finns ingenting som är så viktigt eller så bråttom att säkerheten ska åsidosättas!

I skrivande stund lever vi under de villkor som Coronapandemin dikterar. Men om vi tar fram det bästa vi har – alla BDX medarbetare, medleverantörer och kunder – är jag övertygad om att vi inte bara ska klara oss igenom det här, utan att vi även ska kunna vända det till något bra. Men det krävs att vi gör det tillsammans, som Ett BDX.

Fredrik Persson, vd BDX Företagen AB

# Ordförande har ordet.

Att skriva ett ordförandeord om 2019 är inte svårt, BDX är ett stabilt företag som i stort går mycket bra. Vi ökar återigen omsättningen och resultatet ligger på en bra nivå för året. Svårigheten är att sja om framtiden både för innevarande och kommande år.

De tre senaste åren har BDX haft en tillväxtresa som saknar motstycke. Den fortsatta tillväxten under 2019 har inneburit både en ökad omsättning och att vi har utökat vårt erbjudande i vissa branscher, främst på industrisidan. Vårt resultat ligger på en bra nivå för året, trots att vi har några delar som belastar resultatet.

Ett smolk i bägaren för 2019 var att antalet olyckor och antalet olyckstillbud låg på en hög nivå. Vi måste återigen börja tänka – och agera i – säkerheten först! Och det gäller alla – medarbetare, medleverantörer och kunder. Alla har rätt att komma hem hela efter dagens arbete. Ingen ska riskera att skadas i arbetet, vare sig på grund av tidsbrist i projekten eller att vi struntar i säkerhetskrav. Det finns ingenting som är så viktigt eller så bråttom att säkerheten ska åsidosättas.

Hållbart, Innovativt och Tillsammans. Tre ord som väl beskriver vad BDX är för ett sorts företag. Den innovativa känslan som präglar BDX, där vi kommer med lösningar till kunden som kunden ibland inte ens visste att de behövde. Innovativt beskriver också hur det är att arbeta i BDX. Våra medarbetare får utlopp för innovativt tänkande och inom BDX är vi villiga att prova nya idéer och avfärdar aldrig en idé med "det där har vi provat – det går inte". Hade vi gjort det hade vi aldrig varit där vi är idag.

Under året har vi fortsatt haft fokus på vårt värdeord Tillsammans. Tillsammans i BDX innebär att medarbetare, medleverantörer och kunden tillsammans arbetar för samma mål. "När vi arbetar tillsammans är vi svårslagna"

som min företrädare, som ordförande, Mats Öhrlund brukar säga. Och det ligger mycket i det – tillsammans i BDX har vi ett utbud av tjänster som är nästintill unikt. Under 2020 utvecklar vi detta vidare med ett nytt strategiskt initiativ – "Företagskultur i fokus – Ett BDX".

Hållbart innebär inte bara att vi fokuserar på miljömässiga frågor utan även social och ekonomisk hållbarhet. Att vara ekonomiskt hållbara innebär att vi har en uthållighet om det oförutsedda skulle hända. Och 2020 har det hänt oförutsedda skeenden som gick oerhört fort när de väl började slå igenom. Jag menar naturligtvis det som i skrivande stund är på allas läppar – Coronapandemin. Det var nog ingen som i slutet av 2019 anade att stora delar av den moderna världen skulle stänga igen, människor skulle sitta strandsatta i karantän i sina egna hem och att många företag skulle kämpa för sin överlevnad. Och vi måste vara ödmjuka inför vad Coronapandemin för med sig. Hittills har BDX varit forskonade från alltför kraftiga bakslag hänförliga till Coronapandemin. Och det beror egentligen på tre saker; BDX är ett stabilt företag med kompetenta medarbetare och medleverantörer; BDX har en bred verksamhet där inte "alla ägg ligger i samma korg" och sist men inte minst – vi arbetar Tillsammans i BDX.

Samtidigt kräver en världsomspännande pandemi att vi är anpassningsbara. Under de senaste två åren har vi intensifierat arbetet med att digitalisera orderhanteringen i BDX. Förutom att en digitaliserad orderhantering är efterfrågad av våra kunder skapar den även säkra affärer. Och nu är digitaliseringen än mer viktig då digitala plattformar kan vara de enda kommunikationsmedel vi har om en större nedstängning av samhället skulle ske.

” Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer

Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare och medleverantörer som genom hög kompetens och ett arbete tillsammans skapar ett framgångsrikt BDX. Jag tror och hoppas att vi ska rida ut stormen som just nu drar genom världen. Tillsammans är vi starka. Tillsammans är vi BDX.

Roger Åström, ordförande BDX Företagen AB



# Mål för hållbar utveckling.

// Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

BDX Företagens verksamhet styrs utifrån ledningssystemet BDX-Q. Vår affärsidé, vision och våra policier visar den övergripande riktningen. Dessa bryts ner i taktiska, mätbara mål som genomförs på olika nivåer i verksamheten. BDX Företagens övergripande mål är långsiktigt hållbarhet utifrån ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiv.

#### Affärsidé

I nära samverkan levererar BDX hållbara affärslösningar, tjänster och produkter för enkla eller sammansatta behov inom entreprenad- och logistiksektorn. Varje dag gör vi insatser som skapar förutsättningar och nytta för såväl kunder som samhälle.

#### Vision

Genom långsiktiga, lönsamma och utvecklande affärer ska BDX tjänster och produkter vara det hållbara och självklara valet för kunderna.

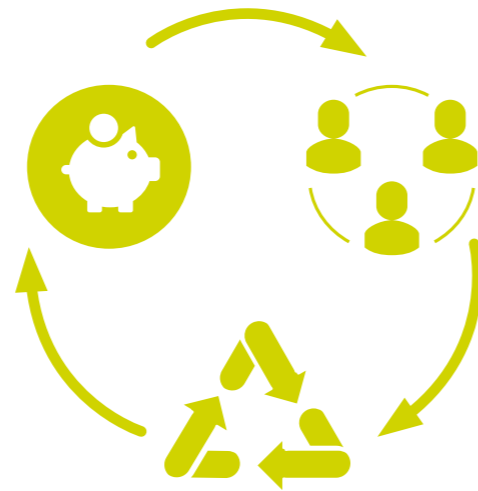
#### Framtidsbyggare

BDX är Framtidsbyggare. Framtid är något som alla kan relatera till. Det är det vi planerar för varje dag, det som vi ser fram emot. Och ordet byggare är den som skapar något beständigt. Vi har samtidigt en tydlig lokal prägel på verksamheten och en geografisk närhet till våra kunder. Tack vare våra lokalkontor och engagerade lokala medleverantörer runt om i norra Sverige och Mälardalen.

## BDX Hållbarhetspolicy.

BDX ska aktivt och proaktivt verka för att bidra till ett hållbart samhälle ur ett miljömässigt, etiskt och socialt perspektiv.

- Vi ska alltid stödja försiktighetsprincipen vad det gäller miljörisiker.
- Vi ska ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande.
- Vi ska uppmuntra utveckling och spridning av miljömässig teknik.
- Vi ska bidra till avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.
- Vi ska motarbeta alla former av korruption.
- Vi ska motarbeta utpressning samt mottagande och givande av mutor.
- Vi ska stödja och respektera mänskliga rättigheter.
- Vi ska ta avstånd ifrån alla former av tvångs- eller barnarbete.
- Vi ska göra vår hållbarhetspolicy förstörd bland våra medarbetare och medleverantörer



OMRÅDE					
	 EKONOMISK HÅLLBARHET	 SOCIAL HÅLLBARHET	 MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET		
	BDX ska vara ett ekonomiskt stabilt företag för att vara en säker arbetsgivare samt ge avkastning till ägarna.	BDX ska vara en attraktiv arbetsplats. Verksamheten ska vara säker för medarbetare, medleverantörer och kunder. BDX har en nollvision när det gäller arbetsrelaterade olyckor.	BDX ska ständigt sträva efter att söka de mest miljö- och energieffektiva lösningarna i alla uppdrag. Medarbetare och medleverantörer ska uppmuntras och uppmuntras att följa BDX miljöpolicy.		
MÅL OCH RESULTAT					
	Avkastningen på eget kapital ska uppgå till 15 procent över tid.	Andelen kvinnor ska uppgå till minst 22 procent 2021.	Antal rapporterade frånvarotillfällen på grund av arbetsplatsolycka.	Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 kr omsättning.	Öka andelen fordon av senaste Euro-klass (Euro 6).
UTFALL					
2017	17%	17,5%	3	43,3 kg	15,2%
2018	24%	18,6%	8	41,9 kg	21,2%
2019	17%	19,6%	12	40,5 kg	25,2%
KOMMENTAR					
	Intjäningsförmågan har varit hög i förhållande till det egna kapitalet. Trenden över tid med stark tillväxt, positiv resultatutveckling och ökat eget kapital gör att koncernen även innevarande år klarar avkastningskravet på 15%.	Andelen kvinnor ligger på 19,6 procent, vilket är en ökning jämfört med tidigare år och går i linje med uppsatta mål.	Olycksfrekvensen, med frånvaro som följd, ökade under året. Genom ett ökat fokus på att systematiskt arbeta med organisatorisk och social arbetsmiljö, bland annat genom utbildningen <i>Bättre arbetsmiljö</i> , är målsättningen att antalet olyckor ska minska.	Sett över lång tid sker en konstant minskning av miljöpåverkan relativt omsättning. Åren före 2011 låg siffrorna en bra bit över 50 kg CO <sub>2</sub> /1 000kr. Smärre korta variationer kan finnas beroende på maskinparkens sammansättning, dvs. fördelning mellan tunga och lätta fordon.	Succesiv utfasning sker av äldre fordon. BDX uppmuntrar medleverantörerna att investera i nya, mer miljövänliga fordon.

# BDX åtgärder kring Coronapandemin.

Mars 2020. I norra Sverige en vädermässigt ombytlig månad. Sportlovsfirare ägnade en del av månaden åt vinteraktiviteter. Mars 2020, månaden då världen till stor del stannade.

Vid det ordinarie koncernledningsmötet 26 februari togs Coronaviruset upp som en risk för BDX verksamhet för första gången. Vid mötet togs beslut om att "ta fram en riskanalys för om Covid-19 ökar i Sverige". Genom att följa upp utvecklingen framför allt i Sverige och BDX närområde hade inledningsvis BDX koncernledning en särskild punkt på de ordinarie koncernledningsmötena en särskild punkt där Coronaviruset behandlades.

Andra veckan i mars togs beslutet att tillsätta en förstärkt krisgrupp, en beredskapsgrupp, med anledning av Coronavirusets utbredning, under ledning av Gunilla Peterson.

Syfte med beredskapsgruppen

- Hålla ihop alla projekt som påbörjas med anledning av Coronaviruset.
- Skapa trygghet i organisationen.
- Avlasta linjeorganisationen med frågor som berör Coronaviruset.
- Skapa en effektiv omvärldsbevakning, med fokus på myndighetsbeslut som berör BDX medarbetare, medleverantörer och kunder.

## INLEDANDE ÅTGÄRDER

Omgående togs ett antal beslut av vd, i samråd med beredskapsgruppen, för att säkerställa BDX medarbetares, medleverantörers och kunders hälsa och säkerhet. Bland annat infördes reserestriktioner för alla tjänsteresor med kollektiva färdmedel såsom flyg och tåg. Dessa tjänsteresor ersattes istället med digitala mötesformer. Beslutet innebar också att alla besökare som reser med kollektiva färdmedel bokades av.

Ett antal medarbetare som varit på semester eller annan resa utomlands sattes i karantän i hemmet under en period om minst 7 dagar inledningsvis, därefter totalt 14 dagar. Detta för att minska risken för smittspridning samt att ingen skulle behöva vara orolig för att medarbetare som har varit utomlands ska vara smittbärare.

En koncerninstruktion upprättades och delgavs alla personer som arbetar i BDX lokaler och anläggningar, inklusive besökare, konsulter,

leverantörer och medleverantörer. Anslag och information kring smittspridning och hur denna ska undvikas har kommunicerats på bred front och successivt uppdaterats baserade på utvecklingen.

En Nanoutbildning kring Coronaviruset, genomfördes för att informera om virusets art samt hur man minskar smittspridning.

En samlad riskanalys genomfördes för BDX. Det innebär att alla verksamheter har beredskapsplaner för hur verksamheten ska hanteras i händelse av att medarbetare blir sjuka av Coronaviruset.

En inventering av ersättare utfördes ner till marknadsområdeschef/projektchef för att säkerställa att verksamheten inte äventyras.

Beredskapsgruppen har en daglig avstämning kring faktorer som kan påverka BDX verksamhet, medarbetare och medleverantörer. En inventering av samhällsviktig verksamhet har genomförts och aktuella medleverantörer har upprättat beredskapsplaner och ersättarlistor för sina medarbetare.

## KONTINUERLIGA AKTIVITETER I BEREDSKAPSGRUPPEN

Daglig bevakning sker av myndighetsbeslut som påverkar BDX verksamhet, medarbetare samt medleverantörer.

Varje vecka genomförs en pulsmätning bland ett 60-tal chefer i BDX för att snabbt få signaler om det uppstår problem i produktionen, beroende på exempelvis kundneddragningar; störningar i materielleveranser; brist på reservdelar; ökad sjukfrånvaro hos medarbetare eller medleverantörer.

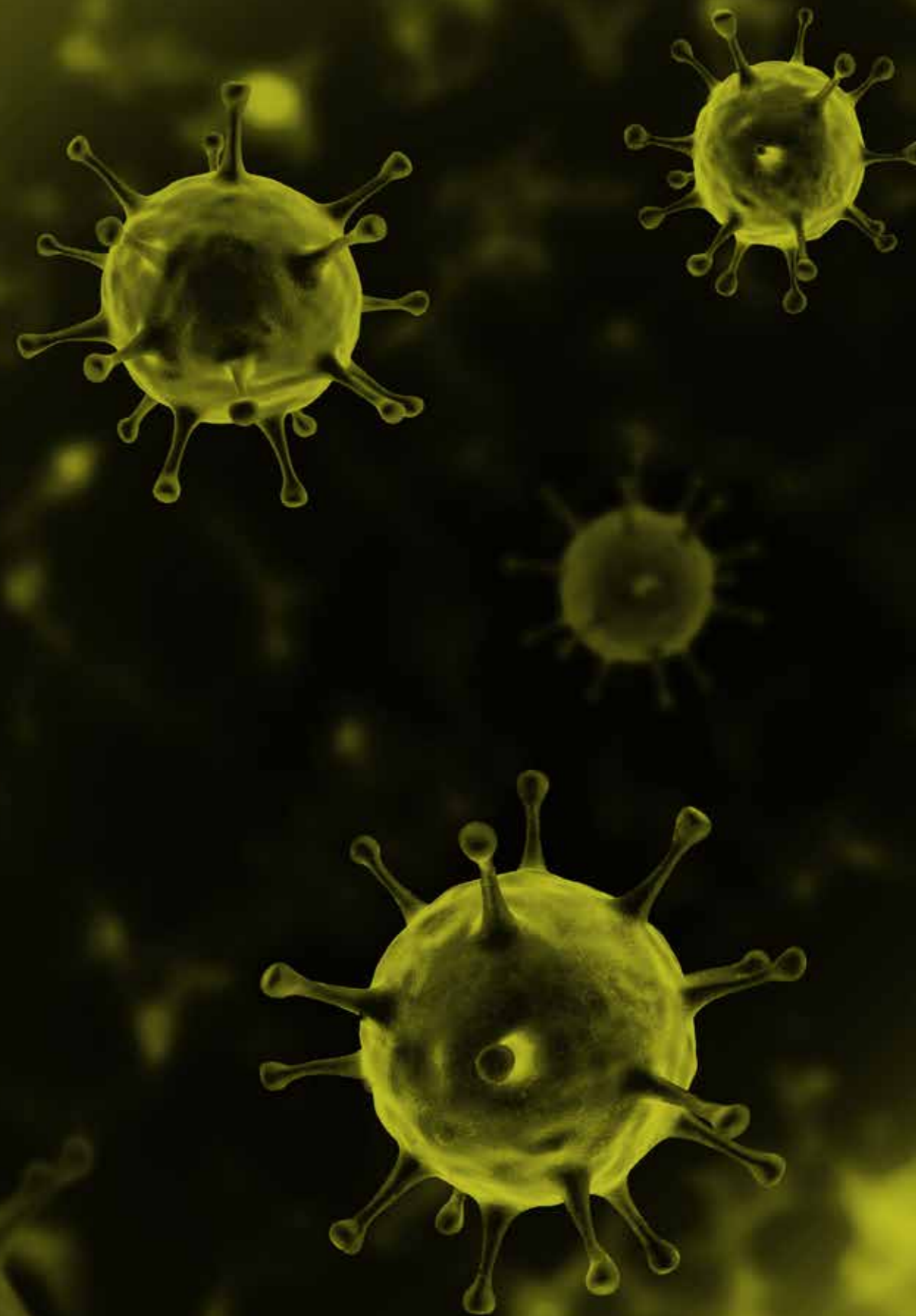
På daglig basis följs BDX likviditet för att säkerställa att förfallna kundfakturer betalas samt att kontrollera att antalet förfallna kundfakturer inte ökar.

BDX koncernledning och styrelse hålls kontinuerligt informerade om myndighetsbeslut samt resultaten från puls- och likviditetsmätningar för att öka antalet handlingsalternativ.

BDX medarbetare och medleverantörer hålls kontinuerligt informerade om beslut tagna i beredskapsgruppen.

## FRAMTIDEN

BDX beredskapsgrupp kommer att fortsätta arbetet så länge som det finns faktorer beroende på Coronaviruset som kan påverka BDX verksamhet, medarbetare, medleverantörer och kunder.





## GLOBALA MÅLEN OCH VART BDX HANTERAR DEM



# Omorganisation i BDX.

BDX organisation har utvecklats successivt under de senaste tre åren. Från och med 1 februari 2019 gick BDX in i en ny organisation, med syftet att stärka företaget centralt, lokalt och regionalt – ett naturligt steg i företagets utveckling.

I stora drag innebar omorganisationen att de förutvarande fyra divisionerna initialt delades in i två nya divisioner. Division Entreprenad utgör det ena divisionen med basen i nuvarande divisionsstruktur. Inom den nya divisionen Division Industri&Logistik samlas anläggnings-, maskin- och transporttjänster, logistiktjänster, ballast samt industriverksamheten.

## DIVISION INDUSTRI&LOGISTIK

Geografiskt verkade inledningsvis division Industri&Logistik i en regional indelning bestående av tre regioner – Nord, Mitt och Syd. Den geografiska uppdelningen innebär att BDX kan bli ännu starkare på "olika sätt" i de olika regionerna, beroende på vårt kundunderlag, produktion och bemanning.

Syftet är att skapa en förstärkt marknadsposition genom en regionalt styrd och samlad organisation, anpassad efter regionala och lokala marknadsförutsättningar samt under ledning av regionchefer, vilket ökar närheten till både BDX medleverantörer och till BDX kunder. Rollen som regionchef är en ny roll i dagens organisation och det är viktigt att regionchefen bor och verkar i regionen.

## DIVISION IVÄSTERBOTTEN

Då utvecklingen i norra Västerbotten under året gick starkt framåt togs i slutet av 2019 beslutet att inrätta en ny division – division Västerbotten.

Division Västerbotten blev en egen resultatenhet från och med 1 mars 2020. Divisionen utvecklar främst marknaden i Skellefteåområdet som i och med beslutet att förlägga en stor batterifabrik i området har blivit ett naturligt centrum för industriutveckling.

## FOKUS PÅ MARKNADSUTVECKLING

I den nya organisationen ligger ett större fokus på marknad och försäljning, med en tydlig strategisk affärsutveckling och ett förstärkt och koordinerat sälj- och marknadsarbete.

## FÖRÄNDRINGAR I DIVISION ENTREPRENAD

Divisionen kommer att ytterligare stärka erbjudandet till marknaden genom att affärsområde Väg&Mark Norrbotten delas upp affärsområde Mark och affärsområde Väg. Väg&Mark Norrbotten har historiskt stått för drygt 60 procent av omsättningen i division Entreprenad och det här är ett område som växer, med stora investeringar i infrastruktur, de närmaste åren. Därför är det naturligt att verksamheten delas upp i två affärsområden, dels för att BDX ska kunna åta sig större projekt dels för att göra organisationen hållbar för affärscheferna.

## KONCERNSTABEN SAMLAR STÖDFUNKTIONER

Den nya koncernstaben samlar HR och lön, Affärsutveckling, Inköp, Kvalitet, IT och Fastigheter. Det finns även två nya funktioner i koncernstaben; Medleverantörsfunktion samt en hållbarhetsfunktion. Koncernstaben arbetar över hela organisationen, och är ett stöd i alla verksamheter.

## EKONOMI&FINANS

Inom Ekonomi&Finans samlas ekonomifunktionerna samt de nya funktionerna bolagsförvärv/avyttringar samt Riskhantering.



“När delarna i vår strategi knyts samman pekar helheten mot ett gemensamt slutmål – en lönsam, uthållig affärsverksamhet”

## Resultatutveckling 2017-2019 (tkr)

	2017	2018	2019
Nettoomsättning	19 501	83 263	100 925
Produktionskostnader	-18 274	-75 824	-91 909
Resultat (TB1)*	1 227	7 439	9 016
Externa kostnader	-2 079	-2 291	-3 042
Personalkostnader	-4 330	-6 087	-4 527
Av- och nedskrivningar	-1 340	-303	-307
Resultat (TB2)	-5 340	-2 241	1 140
Koncernomkostnader	5 340	-800	-800
Resultat (TB3)	-7 680	-3 041	340
Finansiella kostnader	7	-6	-3
Resultat	347	-3 048	337
Marginal	6,3 %	8,9 %	8,9 %
Marginal	-27,4 %	-2,7 %	1,1 %
Marginal	-27,4 %	-3,7 %	0,3 %

\* Resultat (TB1) inkluderar externa och personalkostnader för interntid, utbildning samt arbetskläder.

# Ekonomi.

## EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE

Det ekonomiska värdeskapandet är en viktig grund i BDX affärsverksamhet. Att driva verksamheten på ett hållbart sätt innebär att resurser används effektivt, konkurrenskraften förbättras och likviditeten stärks. BDX strategiarbete har banat väg för en lönsamhetsförbättring senaste åren. Långsiktighet och effektiv styrning av koncernen har gett en stabilitet och styrka som också är en grundförutsättning för att kunna investera i hållbar affärsutveckling. I en ständigt föränderlig värld är det viktigt att verksamheten kontinuerligt utvecklas med målet att jobba proaktivt i alla processer för att skapa handlingsfrihet. För att klara den utvecklingen är tillgången på information i realtid helt avgörande. Det är också det som gör att vårt gemensamma projekt för en digitaliserad orderprocess är och har varit en så viktig del av BDX utveckling. Orderprocessen förenar BDX olika verksamheter och medleverantörer, den säkerställer kvaliteten och ökar produktiviteten. Även inköpsprocessen skapar utrymme för förändring och gör att fokus kan lyftas från enbart kostnadsreducering till kostnader ur ett cirkulärt perspektiv.

## Nyckeltal

Effektiv styrning av verksamheten och fokus på minskad rörelsekapitalbindning innebär ett år med ett starkt operativt kassaflöde. Lägre investeringstakt och bättre betalningsflöden har inneburit förbättrad likviditet och möjliggjort en sänkt skuldsättningsgrad och fortsatt hög kassalikviditet. Avkastningen på eget kapital uppnår fastställda mål.

MSEK	2018	2019	Förändring %
Nettoomsättning	4 241	4 382	3
Rörelseresultat	101	92	-9
Rörelsemarginal %	2,4%	2,1	-0,3
Medelantal anställda	559	613	10
Soliditet % (*)	34,9	36,6	5
Kassalikviditet %	141	139	-1
Skuldsättningsgrad %	35	17	-51

(\*) Föregående år avser genomsnittlig soliditet

BDX mål är ett ansvarsfullt företagande som genererar värde för aktieägarna och andra intressenter, som medarbetare, kunder och samhälle, med minimala negativa effekter. För att lyckas är det därför viktigt med ett hållbarhetsarbete som bidrar till en bättre värld, skapar affärsmöjligheter, effektiviserar resursanvändning och minskar risker. Konkret innebär det att koncernens tjänster, förslag till beslut och åtgärder behöver vara affärsmässigt sunda. Det är också viktigt att de är verklighetsförankrade, praktiskt genomförbara och ekonomiskt hållbara.

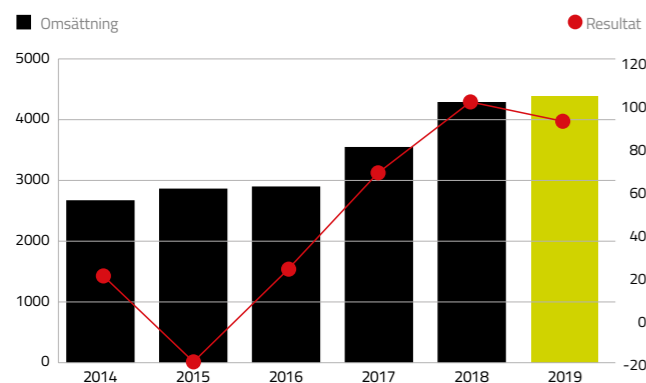
För att säkerställa att BDX uppnår och upprätthåller ett ekonomiskt värdeskapande och ett ansvarsfullt företagande görs ett flertal värdeskapande aktiviteter så som:

Värdeskapande aktivitet	Varför är det viktigt?
Koncernens strategier konkretiseras via långsiktiga mål på koncernnivå.	Tydliggör koncernens inriktning.
Årliga affärsplaner med underliggande aktiviteter upprättas för hela koncernen.	Säkerställer att alla jobbar mot samma mål.
Långsiktig och löpande verksamhetsstyrning.	Säkerställer en tillväxt med stabil balansräkning.
Fokus på BDX-Q, vårt ledningssystem.	Säkrare genomförande av affärsprocessen. Ständigt förbättringsarbete och hantering av avvikelser.
Eftersträva en bred kund- och leverantörsbas.	Minska beroende mot enskilda aktörer eller branscher.
Utvärdera investeringar utifrån ett antal kriterier.	För att säkerställa att de bidrar till BDXs fortsatta värdeskapande.
Fokus på projektportföljen, erhålla rätt uppdrag.	Minimera riskerna och uppnå lönsam tillväxt.
Effektivisering och digitalisering av affärsverksamheten.	Minimera risker och möjliggör proaktiva beslut.
Utveckla kunderbjudanden.	BDX vill vara en engagerad samarbetspartner som eftersträvar hållbara och innovativa samarbeten.
Gemensam orderprocess.	Kvaliteten säkerställs, produktiviteten ökar.
Gemensam inköpsprocess.	Skapar utrymme för förändring genom att ställa krav på att produkterna kan återanvändas/återvinnas.
Eftersträva en hållbar arbetsplats.	Medarbetare som trivs på jobbet vill stanna kvar och rekommenderar BDX till nya talanger.

## EKONOMISKA INDIKATORER

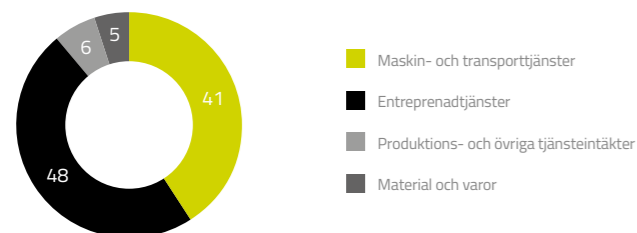
Koncernen har under senaste åren ökat nettoomsättningen kraftigt och tagit marknadsandelar vilket skapat mer avkastning och högre värde för aktieägarna. För räkenskapsåret har koncernens nettoomsättning ökat med 3 procentenheter jämfört med samma period föregående år, till 4 382 (4 241) Mkr. Rörelsemarginalen har minskat med 0,3% procentenheter till 2,1 procent och rörelseresultatet uppgick till 92 (101) Mkr. Jämförelsen mot föregående år påverkas av att rörelseresultatet 2019 hade ett positivt utfall på +32 Mkr i realisationsvinster.

### Nettoomsättning och rörelseresultat (Mkr)

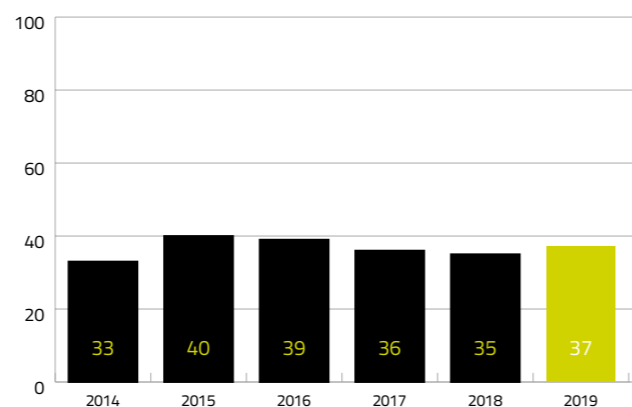


Omsättningsökningen är framförallt inom entreprenadtjänster som nu utgör största delen av koncernens omsättning 48 (45) procent, maskin- och transporttjänsterna utgör fortsatt en stor del av omsättningen 41 (40) procent. Fördelningen mellan segmenten är relativt konstant i jämförelse mot föregående år och samverkar med marknadsutvecklingen för BDX viktigaste kundbranscher så som bygg- och anläggningsbranschen samt gruv- och stålindustrin.

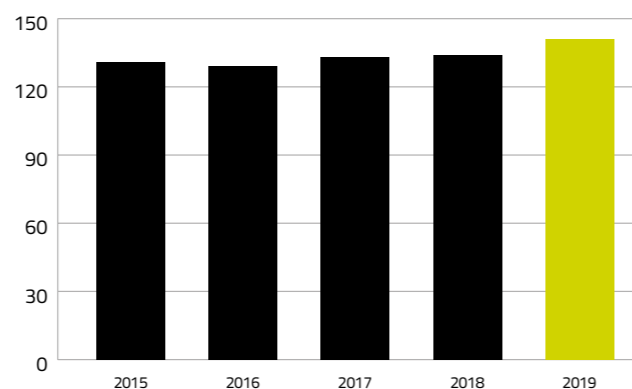
### Segmentfördelning intäkter (%)



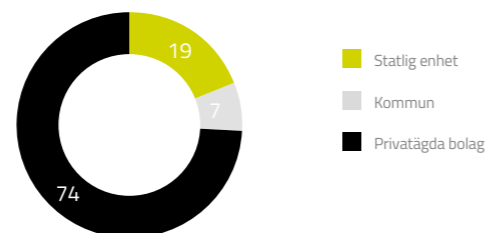
### Soliditet (%)



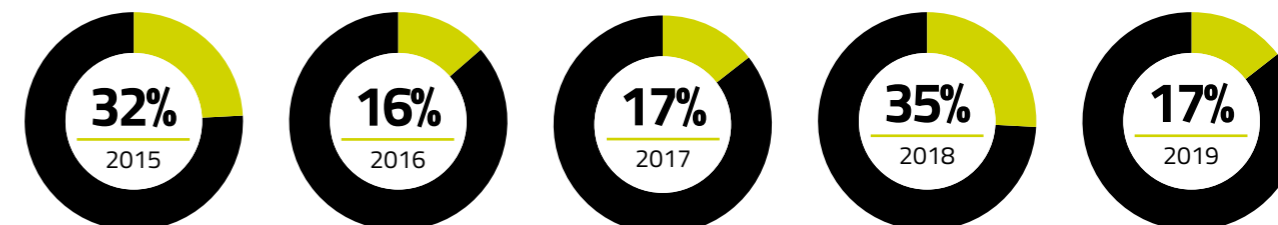
### Kassalikviditet (%)



### Kundkategorier omsättning (%)



### Skuldsättningsgrad (%)



#### Skatteprinciper

BDX strävar efter att vara en god samhällsmedborgare och agerar i enlighet med lagstiftningen. Vi förstår det lagliga värdet av skatteinsamling och anser att skatt är ett viktigt instrument för att främja ekonomisk utveckling. Vi strävar efter att ha goda arbetsrelationer med Skatteverket. Vi följer alla lagkrav och informationskrav om skatter.

#### Intressenter

Medarbetare, medleverantörer, samhälle och kunder är några av BDX viktiga intressenter.

Intressent	Krav och förväntningar	Skapat värde
Medarbetare	Hälsa, säkerhet, löner, förmåner, sociala förhållanden, trivsel och utvecklingsmöjligheter.	Vi genomför medarbetarsamtal, erbjuder utbildning, kompetensutveckling och friskvård. Förebyggande arbetsmiljöåtgärder ges hög prioritet. Under 2019 har BDX betalat ut 437 (388) Mkr i löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader
Medleverantörer	Långsiktiga relationer som kännetecknas av transparens, hög kvalitet och finansiell stabilitet.	Vi arbetar tillsammans med våra medleverantörer med målet att förbättra deras övergripande utveckling inom området ekonomisk stabilitet. Under 2019 uppgick utbetald ersättning till medleverantörer till 2 594 (2 492) Mkr vilket är en ökning med 4 procent i jämförelse med föregående år.
Samhälle	Förväntan om att BDX engagerar sig i samhället på lokal och nationell nivå	BDX är Framtidsbyggare, vi skapar arbetstillfällen, vi bygger vägar för människor att ta sig till jobbet, skolan eller till fritidsaktiviteter, vi ser till att det finns varor i butiker, vi transporterar varor som behövs i andra industrier och verksamheter, vi skapar nya produkter av sådant som skulle kastas bort eller läggas på deponi och vi skapar en bättre miljö. Samhällsengagemang skapar förtroende och intresse för BDX. Stöd till ideella organisationer samt kontakter med skolor och universitet bidrar till att attrahera framtida medarbetare. BDX tillämpar en nolltolerans mot mutor och ekonomiska oegentligheter.
Kunder	Kundkraven omfattar bland annat certifierade miljöledningssystem, mindre miljöbelastande transporter, uppförandekod samt att specifik lagstiftning ska uppfyllas.	Vårt ledningssystem utgör grunden för vårt strukturerade förbättringsarbete. Som framtidsbyggare vill BDX verka för hållbara transporter som säkrar kvalitet och ansvar i hela utförandekedjan. Därför har bland annat åtaganden gjorts för Fair Transport, branschens sätt att synliggöra hållbara transporter.



## EKONOMI - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Hållbarhet betraktas ofta som kostsamt, men som en integrerad del av verksamheten och med stöd i hela organisationen blir hållbarhetsarbetet en investering som minskar BDX riskexponering, ökar effektiviteten och genererar avkastning i form av nya affärer och förbättrade kundrelationer. Med kunskap och rätt verktyg kan många av riskerna vändas till möjligheter. Nedan beskrivs de väsentligaste operativa och finansiella riskerna som berör det ekonomiska värdeskapandet och vilka aktiviteter BDX tillämpar för att så långt det är möjligt vända hållbarhetsriskerna till möjligheter:

### Operativa risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Legala och miljömässiga risker.	Förändringar i lagstiftning/ myndighetsregleringar som innebär nya eller strängare krav eller ändrade villkor avseende hälsa, säkerhet och miljö.	Möjlig.	Löpande bevakning av förändringar för att i ett tidigt skede kunna säkerställa korrekt tillämpning.
Förvärv och integration av nya verksamheter.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig.	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.
Kundberoende.	Vikten av att ha spridning i kundstock och avtalstider.	Låg.	Löpande översyn av kundstock och affärsverksamheten.
Konjunkturutveckling i norra Sverige.	Risker/möjligheter som ej beaktas i samband med förvärv och integration.	Möjlig.	Tydlig förvärvs- och integrationsprocess med rutiner och kontroller.

### Finansiella risker

Riskområde	Beskrivning	Sannolikhet	Aktiviteter som föder möjligheter
Ränterisker.	Risken för förändringar i marknadsräntor	Låg.	Balansera skuldsättningsgraden. Säkerställa att investeringar är värdeskapande. Balansera långa och korta kredittdider.
Likviditetsrisker.	Risken att BDX inte har tillräcklig likviditet vilket kan påverka koncernens förmåga att fullgöra betalningsförpliktelser.	Möjlig.	Med tanke på Coronapandemin har vi extra fokus på betalningsflöden.
Kundkreditrisk.	Risken att BDX kunder inte kan fullgöra sina betalningar.	Möjlig.	Hanteras före avtal ingås och fortlöpande i den operativa uppföljningen.
Successiv vinstavräkning.	Innebär att resultat tas fram i takt med färdigställande. Om projektets bedömda resultat försämrats under projektets produktionstid, kan det medföra att tidigare redovisat resultat behöver återläggas.	Möjlig.	Genom projektstyrning och löpande uppföljning av produktionskalkyler, avstämning av utfört arbete och slutprognoser säkerställs att informationen är rättvisande.

# Social hållbarhet.

Medarbetarnas och medleverantörernas engagemang, nytänkande och ansvar är grunden för ett fortsatt konkurrenskraftigt och hållbart BDX. Att medarbetarna deltar aktivt i vår utveckling av nya och befintliga tjänster är avgörande för såväl företagets, som kundernas, framgång. BDX ska vara en attraktiv arbetsgivare där alla medarbetare, oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder ska trivas inom företaget.

Relevanta mål utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:  
Mål 3 – God hälsa och välbefinnande  
Mål 5 – Jämställdhet  
Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt  
Mål 10 – Minskad ojämlikhet

**MÅL: Andelen anställda kvinnor ska uppgå till minst 22 procent 2021.**

Aktiviteter inom BDX för att nå detta mål:

- Riktade insatser görs mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet.
- BDX rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser är utformade för att passa alla sökanden, oavsett kön eller könstillhörighet.
- Årligen genomförs lönekartläggning där BDX säkerställer att kvinnor inte diskrimineras lönemässigt.

## TILLSAMMANS

I BDX gör vi saker tillsammans. Vårt arv från de LBC som en gång startade BDX lever kvar – vi utvecklas och jobbar tillsammans. Vi jobbar också tillsammans med våra kunder, uppdragsgivare, partners och medleverantörer. Tillsammans blir BDX bättre.

## MEDARBETARE

Medarbetarna är vår viktigaste resurs. 2018 genomförde vi en stor medarbetarundersökning. Där mättes nöjd medarbetarindex, engagerad medarbetarindex och lojal medarbetarindex på koncernnivå men det togs även fram rapporter på dotterbolag, divisioner samt samtliga chefer med minst fyra underställda. På koncernnivå var resultatet; 65 på nöjd medarbetarindex, 88 på engagerad medarbetarindex och 83 på lojal medarbetarindex. Svarefrekvensen var 69 procent.

Resultatet visar på att våra medarbetare trivs med sina arbetsuppgifter, det finns ett stort ansvar och stora befogenheter, man känner sig säker på arbetsplatsen och att man överlag är nöjd med sin närmsta chef. Däremot behöver vi förbättra våra medarbetares arbetsbelastning.

Under 2019 genomfördes ett antal pulsmätningar på de identifierade områden som både behöver förändras och förbättras samt de som ska bevaras. Workshops i stresshantering är genomförda under 2019. Detta är ett viktigt verktyg för chefer och ledare i det dagliga arbetet med trivsel och arbetsmiljö.

Pulsmätningarna fortsätter under 2020 för att år 2021 genomföra nästa stora medarbetarundersökning.

Årliga medarbetarsamtal erbjuds till samtliga medarbetare. Under 2019 har arbetet med en förbättrad löneprocess inletts.

## KOMPETENSFÖRSÖRJNING OCH ATTRAKTIONSKRAFT

Vår långsiktiga konkurrenskraft bygger till stor del på att vi kan attrahera och behålla rätt kompetens genom yrkesmässiga utmaningar, interna karriärvägar och personlig utveckling. BDX är en attraktiv arbetsgivare men en stor utmaning för framtiden är att hitta rätt utbildad personal samt att tackla den arbetskraftsbrist som råder. BDX utmaning blir att både arbeta tydligare med intern kompetensutveckling samt öka vår rekryteringsbas genom att attrahera arbetskraft inom andra grupper än tidigare.

## ANTAL MÄN/KVINNOR

Målet är att till 2021 öka antalet kvinnor i BDX till 22 procent, från dagens 19,6 (18,6) procent. Åtgärder kring detta görs bland annat genom riktade insatser mot kvinnliga studenter vid Luleå tekniska universitet. Samt genom att medvetandegöra detta i våra rekryteringsprocesser och rekryteringsannonser. Årligen genomförs lönekartläggning där vi säkerställer att vi inte diskriminerar kvinnor lönemässigt.

## KOMPETENSUTVECKLING

BDX blir inte bättre än sina medarbetare. Därför görs varje år ett flertal insatser kring kompetensutveckling.

BDX-skolan

BDX-skolan startade i februari 2017. Syftet är att i första hand kompetensutveckla vår personal och i andra hand våra medleverantörer.

Allt för att vi ska kunna möta våra kunders önskemål, krav och behov. Totalt har ungefär 1 025 utbildningsdagar (8 100 timmar) planerats, bokats och genomförts via BDX-skolan under 2019. BDX-skolan använder sig av både externa och interna utbildare. Utbildningar både på traditionellt sätt men även så kallade Nano-utbildningar via dator. Exempel på interna utbildningar; BDX-BAM, Excel för nybörjare, Entreprenadprocessen, Kontraktskunskap, Next, Presentationsteknik och Projektkonstmistyrning.

## TRANSPARENT ARBETSSÄTT

### Visselblåsartjänst

BDX strävar efter ett transparent företagsklimat och en hög affärsetisk nivå. Våra medarbetare har en nyckelroll för att fånga upp eventuella oegentligheter som behöver korrigeras. BDX visseblåsartjänst erbjuder en möjlighet att konfidentiellt kommunicera mistankor om oegentligheter. Tjänsten är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för vår verksamhet, genom att vi kan upptäcka och åtgärda misstänkta oegentligheter i ett tidigt skede. Visselblåsarmeddelanden kan lämnas öppet eller anonymt.

### Anti-korruption

BDX arbetar för en god affärsetik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med omvärlden och mot alla former av korruption. Det är inte accepterat att missbruka sin position inom BDX för egen eller för annans vinning. Det är inte acceptabelt att utföra handlingar som är omoraliska eller olagliga. Det är ej heller acceptabelt att genom erbjudanden, tjänster, pengar, hot eller tvång för egen eller andras vinning påverka utfallet av ett beslut, mot gällande regler och lagar. Korruption inkluderar bland annat mutor, bestickning, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet, mygel, och förskingring. Detta gäller såväl inom BDX som mellan BDX intressenter. BDX Code of conduct är vårt leddokument kring detta och är väl känt i hela företaget.

### Organisations- och mötesfrihet

Alla medarbetare inom BDX har rätt att organisera sig fackligt. BDX har återkommande samverkansmöten tillsammans med de olika fackförbund som organiserar BDX medarbetare. För närvarande gäller det Unionen, Svenska Transportarbetareförbundet, IF Metall, Seko samt Fastighetsanställdas Förbund.

## SÄKERHET OCH HÄLSA

BDX verkar inom en verksamhet där det händer mer eller mindre allvarliga olyckor. De senaste åren har olycksfall som lett till sjukfrånvaro legat på en låg nivå. Under 2019 ökade antalet olyckor men antalet frånvarotimmar på grund av olycksfall minskade. Dock har vi en nollvision vilket gör att alla olycksfall är ett för mycket. Under 2019 initierades ett arbete för att skärpa säkerhetskraven i hela organisationen.

### Utbildning inom säkerhet och hälsa

Genom utbildningen Bättre arbetsmiljö (BAM) arbetar BDX systematiskt för att minska antalet olyckor i verksamheten och arbetsrelaterade

sjukdomsfall. Utbildningen har genomförts för BDX ledare samt skyddsombud under 150 utbildningsdagar under 2018. BAM-utbildning är ständigt aktuell, under 2019 har det genomförts 56 utbildningsdagar samt det är inplanerade utbildningar för 2020.

BAM är framtagen av LO, Svenskt Näringsliv och PTK. BAM ger ett helhetsperspektiv på arbetsmiljö och arbetsmiljöarbete och speglar parternas gemensamma syn på vad som är en grundläggande

## Nyckeltal arbetsmiljö

### HÄNDELSE (TOTALT)

År	2017	2018	2019
Dödsolyckor	1 <sup>1)</sup>	0	0
Arbetsmiljöhändelser	162	242	357
Frånvaro tillf. pga arbetsplatsolycka	3	8	12
Frånvaro (h) pga arbetsplatsolycka	320	1834	112

### NYCKELTAL /M ARBETADE TIMMAR

År	2017	2018	2019
Dödsolyckor	0,25	0	0
Arbetsmiljöhändelser <sup>2)</sup>	40,3	60,6	89,4
Frånvarotillfällen <sup>3)</sup>	0,8	2	3
Antal rapporterade frånvarotimmar	80	459	28

1) En av våra kontrakterade medleverantörer förolyckades tyvärr vid ett uppdrag utanför BDX. 2) TR-rate = antalet olyckor och skador (oavsett om det lett till sjukskrivning eller ej) per miljoner arbetade timmar. 3) LWD-rate = antalet olyckor som lett till att någon måste vara hemma från arbetsplatsen per miljoner arbetade timmar.

kunskapsnivå gällande arbetsmiljö. BAM är den utbildning som Arbetsmiljöverket brukar rekommendera att personer med arbetsmiljöansvar går. BAM rekommenderas även för de som ska verka som skyddsombud.

### Hälsoinspiratörer

Hälsoinspiratörer finns på alla BDX kontor och orter och deras uppgifter är att uppmuntra, utbilda och inspirera vår personal att leva ett mer hälsosamt liv. Dessa är en viktig del i det systematiska hälsoarbetet vid BDX. Som ett led i att öka hälsosamheten hos våra medarbetare har vi under 2019 höjt friskvårdsbidraget från 3 000 kr till 5 000 kr.

## SOCIALT - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring social hållbarhet.

En blandning mellan människor med olika bakgrund, erfarenheter och kunskap gör BDX starkt i konkurrensen. Unga personer som kommer direkt från universitet och högskolor inför nya angreppssätt och synvinklar.

I Sverige råder det en arbetskraftsbrist och antalet personer i arbetslivet minskar. Det är en utmaning för hela samhället att ta till vara de grupper som står längre bort från arbetsmarknaden för att kunna fylla de luckor som uppstår. BDX måste vidga sin rekryteringsbas för att kunna fortsätta utvecklas i samma takt som tidigare. BDX två divisioner erbjuder varierande arbetsuppgifter och en rörlighet mellan dessa uppmantras, allt för att sprida kunskap och erfarenhet. Samtidigt som det för den enskilde individen kan vara utvecklande att internt röra sig mellan olika arbetsuppgifter.

Säkerheten förbättras ständigt för att BDX ska vara en fortsatt attraktiv arbetsgivare. Genom ett systematiskt arbete kan vi nå en nollvision gällande arbetsplatsolyckor. Under 2019 rekryterades en arbetsmiljöingenjör, detta en del i satsningen på arbetsmiljö och säkerhet.

Vi måste våga rekrytera personer från annan bakgrund och det kommer att bli vår styrka. Men för att våga måste vi ha kunskap. Därför har vi utbildat 30 av våra högre chefer i mångfald. BDX måste dessutom anställa fler kvinnor och minska könsskillnaderna inom företaget.



Det är inte enkelt då branschen i stort har en stor snedvridning sett till könsfördelning. Dock handlar det om överlevnad på lång sikt och en strävan om bättre arbetsmiljö. Därför måste vi säkerställa alla förutsättningarna för att arbeta inom BDX tilltalar båda könen.

## Nyckeltal sjukfrånvaro

Dagar	2017*	2018	2019
0-14 dagar	559	790	860
15-60 dagar	21	36	45
61-9999 dagar	9	10	9

\* Data för dotterbolaget Spånga distribution saknas i redovisningen för 2017.

Vi har många trotjänare som har arbetat länge i BDX. Det är det vi kallar "Tillsammans-effekten" i BDX – vi trivs på arbetet och vi är en attraktiv arbetsgivare.

En av de som har arbetat längst i BDX är **Maritha Ohlsson**, som efter rekordet 47 år i BDX gick i pension 30 april 2020.

# Hållbar miljö.

BDX mest betydande miljöaspekt är emissioner till luft, mark och vatten vid maskin- och transportarbeten. Som ett led i att minska utsläppen arbetas det kontinuerligt med att uppnå effektiv logistik i BDX uppdrag, förarna utbildas i sparsam körning, och en förnyelse av resurserna i fordonsparken pågår ständigt. BDX och dess medleverantörer satsar även på förnyelsebara drivmedel. Målet är att minska koncernens emissioner relativt sett i det arbete vi tillsammans utför.

## BDX MILJÖPOLICY

BDX ska genom aktivt miljöarbete verka för att minimera miljöbelastningen, arbeta med ständiga miljöförbättringar och följa de miljölagar som berör verksamheten.

Policyn innebär följande:

- Vi ska alltid förebygga miljöförurening.
- Vårt miljöarbete ska ta hänsyn till de fastställda regionala miljömålen.
- Våra medarbetare, medleverantörer och deras förare utbildas i verksamhetsrelaterad miljökunskap så att de därmed stimuleras till aktiva miljöinsatser.
- Vi ska mäta våra mest betydande miljöbelastningar.
- Vi strävar efter maskin- och transportlösningar som är skonsamma mot miljön.
- Vid investering i fordon ska bästa möjliga miljöklass prioriteras.
- Kretsloppstänkandet ska eftersträvas.
- Vi ska sträva efter att hushålla med energitillgångar.
- Vi ska uppfylla alla tillämpliga miljölager och andra miljökrav som berör vår verksamhet.
- Vi ska ställa miljökrav på medleverantörerna och leverantörer av varor och tjänster samt vid uthyrning av lokaler.
- Vi ska ha beredskap för miljönödlägen.
- Miljöpolicyens lämplighet utvärderas vid ledningens genomgångar.
- Vi ska göra vår miljöpolicy förstörd bland våra medarbetare, medleverantörer och fordonsförare samt känd bland våra kunder, leverantörer och andra intressenter.

## BDX MILJÖMÅL

BDX miljöpolicy och övergripande miljömål är sprungna ur nationella och globala mål, Sveriges miljömål samt Agenda 2030 – global hållbarhet. BDX värderingar och ställningstagande skapar vårt miljöarbete.

Relevanta mål utifrån Agenda 2030 – global hållbarhet:

Mål 7 – Hållbar energi för alla.

Mål 11 – Hållbara städer och samhällen

Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Mål 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Mål 15 – Ekosystem och biologisk mångfald

## MÅL: Minska utsläpp av koldioxid per 1 000 SEK omsättning. Presenteras årsvis.

Årligen minska utsläpp av koldioxid med 3% (relativt) mot föregående år.

Mål utsläpp			
Per 1 000 KR	2018	2019	2020
Mål	-	41,5 kg	39,3 kg
Utfall	41,9 kg	40,5 kg	

Målet uppfyllt för 2019.

Aktiviteter inom BDX för att nå detta mål:

- Prioritera ”bättre” miljöklass vid tillsättning av resurser.
- Aktivt arbeta med samordnade transporter.
- Aktivt arbeta för att transporter ska ske med alternativa drivmedel. Gas, El, HVO, etc.
- Årligen stödja forskning och utveckling samt delta i samverkansprojekt.

## MÅL: Successiv utfasning av äldre fordon till förmån för mer miljövänliga fordon. Mäts årsvis och presenteras som trend.

Andelen för den bästa miljöklassen ska öka med 5% (relativt) mot föregående år. Mätningen av antal fordon i varje klass görs i januari varje år. Redovisningen gäller därför innevarande år.

Mål utfasning fordon					
Av totala antalet	2018	2019	Mål 2020	Utfall 2020	Mål 2021
Euroklass 6	21,2%	25,2%	30,2%	32,5%	37,2
Steg4	16,6%	26,3%	31,2%	30,1%	*
Steg 5			3,2%	3,2%	8,2%*

\*Eftersom Steg 5 kommer att ersätta Steg 4 som senaste miljöklass kommer dessa vikts mot varandra under en övergångsperiod.



Målet gällande Euroklass 6 uppfyllt för 2020, nytt mål 2021 satt till 37,2%. Målet för Steg 4 ej uppfyllt, dock uppfylls målet med råge om man räknar in de Steg 5 som investerats i under 2019.

Aktiviteter för att nå målen:

- Prioritera ”bättre” miljöklass vid tillsättning av resurser, såväl internt som externt.

### ANMÄLNINGS- OCH TILLSTÅNDSPLIKTIG VERKSAMHET

Inom koncernen bedrivs anmälnings- och tillståndspliktig verksamhet som kan ha påverkan på människors hälsa och miljö. Tillståndspliktig täktverksamhet bedrivs av BDX Företagen AB. Anläggningar för mellanlagring och behandling av avfall och farligt avfall drivs av BDX Företagen AB, BDX Miljö AB samt Svalget återvinning AB. BDX Företagen AB använder utrustning innehållande ämnen som kräver tillstånd enligt Strålskyddslagen.

### CERTIFIERINGAR

Under 2019 har BDX-koncernen haft certifieringsrevision för att fortsätta arbeta med ständiga förbättringar i enlighet med de standardkrav vi efterlevt sedan 2007. Numer är certifikaten kopplade mot nu gällande standarder, kvalitetsstandard ISO 9001:2015 samt miljöstandard ISO 14001:2015. I dessa standarder ligger idag ett högt fokus på ett tydligare ansvar för företagsledningen genom ”ledningens ansvar”, att ett livscykelperspektiv används samt att risk- och möjlighetsanalyser och intressentanalyser ska upprättas. Allt i syfte för att arbeta med ständiga förbättringar på ett strukturerat och effektivt sätt.

### BDX-Q

BDX-Q är BDX koncernens ledningssystem för kvalitet, miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet och ekonomi. Syftet med ledningssystemet är att våra åtaganden ska infria de krav som kunder och andra intressenter ställer på BDX samt att den inre effektiviteten ska vara hög och präglas av ständiga förbättringar. BDX-Q Totalkvalitet visar våra kunder hur verksamheten bedrivs och utgör ett stöd för medarbetare och medleverantörer. Det bygger bland annat på att vi alltid tillämpar ett kundorienterat strategi- och arbetsätt. Alla BDX-fordon är utrustade med en fordonspärm som praktiskt och symboliskt knyter samman BDX-Q Totalkvalitet med medleverantörerna och dess förare. BDX-Q är under konstant utveckling och uppdateras i stort och smått mer eller mindre varje vecka. Under 2019 och 2020 arbetar vi fram ett nytt gränssnitt för BDX-Q som ska göra arbetet med vårt ledningssystem än lättare och effektivare än idag.

### NÄTVERK

BDX är medlemmar i ett antal nätverk och sammanslutningar. Under 2019 blev BDX medlemmar i Fair Transport 2.0 samt Business@Biodiversity Sweden.

Business@Biodiversity Sweden är ett nätverk av företag som har stor påverkan på miljön med den typ av verksamhet de bedriver men som nu försöker jobba för att öka den biologiska mångfalden. BDX är medlem på grund av att vi tar relativt mycket mark och natur i anspråk inom täktverksamheten och där vi under tiden som vi bedriver verksamhet slår ut den biologiska mångfalden totalt inom verksamhetsområdet. Inom detta nätverk försöker man hitta lösningar på hur man kan kompensera för förstörd natur runt täkten under drifttid, återställa täkten på bästa sätt efter avslutad verksamhet eller kompensera på annan plats. Andra medlemsföretag är bland annat större svenska företag inom gruv-, skogs- och energinäringar.

Fair Transport syftar till att ersätta priskonkurrens med hållbarhetskonkurrens. Ambitionen är att tydliggöra och synliggöra det förändringsarbete som sker, för att uppnå bättre transportaffärer med så liten påverkan på människors hälsa och miljö som möjligt.

### TRB Sverige AB

BDX blev under 2019 delägare i TRB Sverige AB som är ett branschföretag inom transportnäringen som ägs av ett tiotal större transport- och logistikföretag runt om i Sverige. Tillsammans omsätter TRB:s delägarföretag drygt 13 miljarder kronor och förfogar över nästan 7 000 fordon och arbetsmaskiner. TRB-nätverket driver gemensamt drygt 100 drivmedelsanläggningar med stort fokus på att erbjuda flera förnyelsebara drivmedel för omställning mot mer miljö- och klimatsmarta transporter. Fokusområden för TRB Sverige AB är drivmedel, miljö och trafiksäkerhet.

### DIGITALISERAD ORDERPROCESS

Under 2019 har BDX fortsatt arbetet med att digitalisera orderprocessen. Det innebär bland annat att all kommunikation kring en order/uppdrag ska ske digitalt. Effekten blir en effektivare transport- och trafikledning, där framför allt onödiga förflyttningar av fordon kan undvikas samt effektivare kapitalflöden och minskad risk för fel i orderprocessen.

### ENERGIEFFEKTIVISERING

Energikartläggning har genomförts för att identifiera energianvändningen och är ett första steg för det fortsatta förbättringsarbetet, som ligger till grund för nya investeringar som ska ge lönsamma och miljöeffektiva åtgärder.

Löpande åtgärder sker för att energieffektivisera BDX verksamhet. Stora delar av inne- och utebelysning har bytts ut till lågenergialternativ. Ventilationsanläggningar har uppgraderats och tidsstyrning har installerats för motorvärmarna. Arbetet med åtgärder pågår vid ett flertal av BDX kontor, bland annat är rekommendationen att motorvärmarstyrning ska installeras vid alla BDX kontor för att minska energianvändningen.

### Elektrifiering av fasta anläggningar

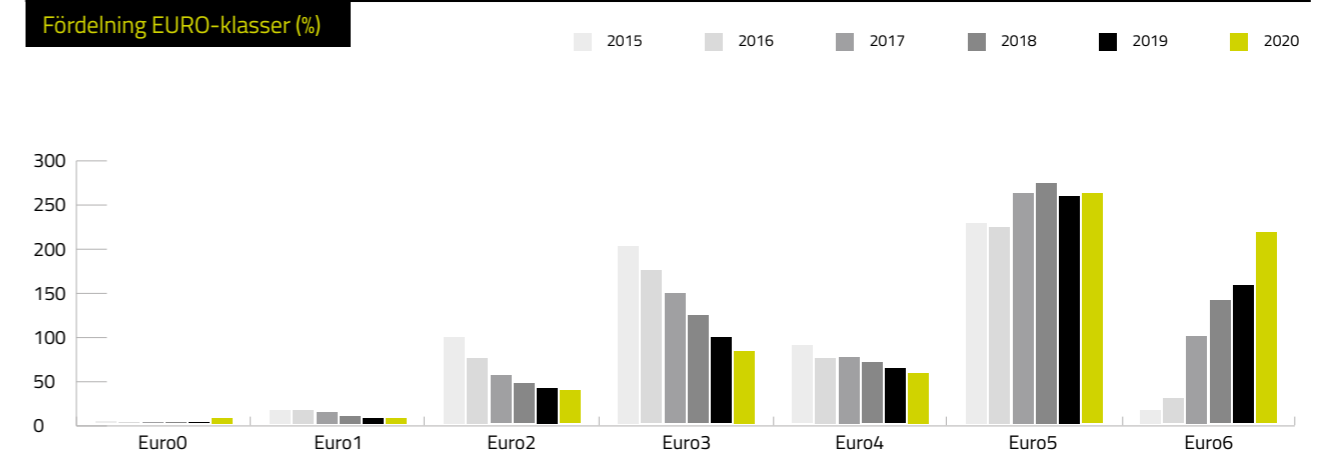
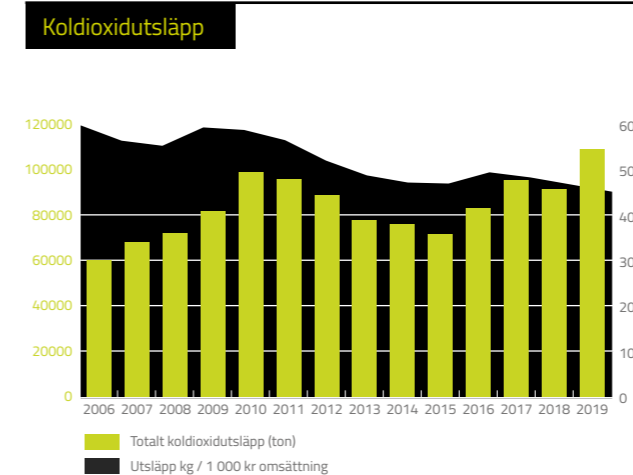
Under 2019 påbörjades två projekt där produktionsanläggningar som idag drivs med diesel konverteras till eldrift. I Rutvikstälken krossas berg till blandade fraktioner i en förkross och efterkross, vilka drivs med dieselmotorer. Under ett normalår krossas cirka 300 000 ton berg, där varje ton förbrukar cirka 0,75 liter diesel. I Rutvikstälken innebär en elektrifiering av krossanläggningen en minskning med dieselförbrukningen med cirka 225 000 liter, vilket motsvarar 570 ton koldioxid. Vid täkten vid Svalget Återvinning krossas under ett normalår cirka 200 000 ton berg. Med en elektrifiering av krossanläggningen minskar dieselförbrukningen med cirka 150 000 liter, vilket motsvarar 380 ton koldioxid.

### FORDON OCH EMISSIONER TILL LUFT

BDX strävar efter att minska emissioner till luft genom att beakta bästa miljöval. Genom den EU-gemensamma Euroklassningen för lastbilar och bilar samt Steg-klassningen för arbetsfordon bestäms gränsvärden för utsläpp. Gränsvärdena för en miljöklass bestäms med flera års framförhållning och från och med ett visst datum blir det förbjudet att sälja nya fordon som inte uppfyller en viss miljöklass. Äldre fordon är tillåtna i trafik och på begagnatmarknaden, trots att de inte alltid uppfyller senaste miljöklass. BDX ser det både som en konkurrensfördel och som ett aktivt miljöval att välja en högre Euro-klass eller Steg-klass vid inköp av lastbilar och arbetsfordon där det är möjligt. BDX följer även utvecklingen av fordon som drivs med gas. I redovisningen över lastbilar och arbetsfordon finns både enheter som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.

### Emissioner till luft

BDX mäter bland annat utsläpp av koldioxid till luft per 1 000 kr omsättning. I redovisningen av utsläpp av koldioxid finns både lastbilar och arbetsfordon som ägs av BDX och av BDX medleverantörer.



### ÅTERVINNING AV ELEKTRONIK

Utrangerad elektronik (datorer och skärmar) återvinns genom ett avtal med Atea. Atea gör en utredning av om dessa går att återanvända i annan verksamhet, alternativt sälja dem vidare. I de fall återanvändning inte är möjlig sker återvinning av ingående material.

### MILJÖ - RISKER OCH MÖJLIGHETER

Koncernen har identifierat ett antal möjligheter och risker kring hållbar miljö.

#### Möjligheter

Det finns stora möjligheter i att energieffektivisera verksamheten eftersom detta oftast ger ett direkt ekonomiskt resultat, då energianvändningen kan minskas. Alternativa drivmedel samt fordon av senaste Euro-klass samt Steg-klass ger en konkurrensfördel i upphandlingar, eftersom fler och fler kunder efterfrågar detta. Detta ligger inte bara i linje med deras eget hållbarhetsarbete utan även med hållbarhetsarbetet inom BDX. En ökning av fordonsflottan av senaste Euro-klass samt Steg-klass, sker därför från år till år.

#### Risker

En ofta kortsiktig politisk horisont gällande bland annat skatteregler på drivmedel gör det svårt att lägga en långsiktig plan för investeringar i fordon. Skattesubventioner på alternativa drivmedel har visat sig vara kortsiktiga vilket medför att investeringarna blir svårplanerade ekonomiskt. Som en stor aktör efterlyser vi långsiktighet kring skatteregler.

# Koncernledning och styrelse.

## Koncernledning



**Fredrik Persson**  
VD



**Mikael Backgård**  
Vice VD, Ekonomi-  
och finansdirektör



**Torgny Nyman**  
Divisionschef  
Industri&Logistik



**Robert Eriksson**  
Divisionschef  
Entreprenad



**Johan Markström**  
Divisionschef  
Västerbotten  
(fr o m 1/3 2020)



**Stefan Sundqvist**  
Chef koncernstab

## Styrelse



**Roger Åström**  
Ordförande



**Anders Ökvist**  
Vice ordförande



**Fredrik Östling**  
Ledamot



**Tomas Turovaara**  
Ledamot



**David Ström**  
Ledamot



**Benny Öhman**  
Ledamot



**Per Sjöberg**  
Ledamot



**Gunilla Peterson**  
Ledamot, arbets-  
tagarrepresentant



**Håkan Sundström**  
Ledamot, arbets-  
tagarrepresentant

## Produkter och tjänster.

### INDUSTRI TJÄNSTER

I utbudet ingår funktions- och processlösningar för tillverkande industri som är en del av kundens tjänst eller process. I och med att vi levererar en funktion blir det mer effektivt för kunden. Främst sker uppdrag inom skogsindustri, processindustri samt inom gruv- och stålindustrin.

**MINING.** Tjänster inom gruvdrift, för både underjordsgruvor och dagbrottsbrytning.

### ENTREPRENAD TJÄNSTER

Uppdrag inom total-, general- och underentreprenader samt projekterings- uppdrag inom infrastruktur (väg och järnväg), byggprojekt, dammprojekt, gruvindustrin, vindkraftsprojekt.

**VÄG.** Tjänster inom nyanläggning, ombyggnation samt drift och underhåll, exempelvis snöröjning.

**JÄRNVÄG.** Tjänster för att bygga och för att underhålla järnväg.

**MARK.** Större och mindre markanläggningsprojekt

### ANLÄGGNING TJÄNSTER

**MASKIN.** Maskiner för schaktning, planering, lastning och lossning, transporter, plogning och för olika lyftuppdrag.

**MILJÖ.** Tjänster med allt från återvinning till saneringar, avfallshantering och konsulttjänster.

**MATERIAL.** Materialleverans från egna täkter, både till egna projekt samt för försäljning. Leverans av betong och asfalt från egna anläggningar till både egna projekt och andra kunder.

### LOGISTIK TJÄNSTER

Genom ett välutbyggt logistiknät med terminaler, fordon och personal kan vi på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt utföra logistikuppdrag. Vi utför allt från ordinära transporttjänster mellan punkt A och punkt B till tredjepartslösningar och avancerade projektlaster. Logistiknätet är väl utbyggt i hela Sverige.

## Koncernresultaträkning.

Tkr	2019	2018
<b>Rörelsens intäkter</b>		
Nettoomsättning	4 381 555	4 240 587
Övriga rörelseintäkter	14 590	30 032
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>4 396 145</b>	<b>4 270 618</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-3 596 743	-3 534 843
Övriga externa kostnader	-186 259	-180 340
Personalkostnader	-453 734	-405 913
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-65 949	-48 876
Övriga rörelsekostnader	-1 632	-28
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>-4 304 317</b>	<b>-4 170 000</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>91 828</b>	<b>100 618</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	-20	66
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2 500	14 642
Räntekostnader och liknande resultatposter	-2 752	-1 864
<b>Summa finansiella poster</b>	<b>-272</b>	<b>12 844</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>91 556</b>	<b>113 463</b>
<b>Resultat före skatt</b>	<b>91 556</b>	<b>113 463</b>
Skatt på årets resultat	-19 300	-25 617
<b>Årets resultat</b>	<b>72 256</b>	<b>87 846</b>
Hänförligt till moderföretagets aktieägare	71 943	87 625
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	312	222

## Koncernbalansräkning.

Tkr	2019	2018
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>		
Goodwill	6 263	2 440
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>		
Byggnader och mark	125 836	128 839
Förbättringsutgifter på annans fastighet	994	485
Nyttjanderätt	182	228
Maskiner och andra tekniska anläggningar	123 788	156 282
Inventarier, verktyg och installationer	28 847	27 072
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	417	729
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>	<b>280 064</b>	<b>313 635</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>		
Andra långfristiga värdepappersinnehav	251	224
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>286 578</b>	<b>316 299</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
<b>Varulager m m</b>		
Färdiga varor och handelsvaror	104 746	91 209
<b>Kortfristiga fordringar</b>		
Kundfordringar	767 399	785 476
Aktuella skattefordringar	914	0
Övriga fordringar	4 490	27 917
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	79 078	14 229
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>851 881</b>	<b>827 622</b>
<b>Kassa och bank</b>	196 126	126 001
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>1 152 753</b>	<b>1 044 832</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>1 439 331</b>	<b>1 361 131</b>

## Koncernbalansräkning.

Tkr	2019	2018
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>Eget kapital</b>		
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Reserver	2 864	2 864
Annat eget kapital inklusive årets resultat	447 841	400 523
<b>Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare</b>	<b>521 311</b>	<b>473 993</b>
Innehav utan bestämmande inflytande	5 530	1 373
<b>Summa eget kapital</b>	<b>526 841</b>	<b>475 366</b>
<b>Avsättningar</b>		
Uppskjuten skatt	39 988	38 067
Övriga avsättningar	19 773	39 426
	<b>59 761</b>	<b>77 493</b>
<b>Långfristiga skulder</b>		
Skulder till kreditinstitut	62 878	82 970
Övriga skulder	35 695	49 862
	<b>98 573</b>	<b>132 832</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Skulder till kreditinstitut	26 518	35 438
Leverantörsskulder	487 751	451 162
Aktuella skatteskulder	0	19 644
Övriga skulder	56 326	55 369
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	183 561	113 827
	<b>754 156</b>	<b>675 440</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>1 439 331</b>	<b>1 361 131</b>

## Kassaflödesanalys för koncernen.

Tkr	2019	2018
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat efter finansiella poster	91 556	113 463
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m	47 066	118 908
Betald skatt	-38 046	-8 556
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>100 576</b>	<b>223 815</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>		
Förändring av varulager och pågående arbeten	-13 537	-6 843
Förändring kundfordringar	19 681	-81 118
Förändring av kortfristiga fordringar	-41 109	-20 334
Förändring leverantörsskulder	36 272	-170 238
Förändring av kortfristiga skulder	69 833	-16 865
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>171 716</b>	<b>-71 583</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-38 104	-166 669
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	8 305	22 543
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-4 010	-47 570
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	15	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-33 794</b>	<b>-191 696</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Upptagna lån	25 114	97 225
Amortering av lån	-68 294	-25 233
Utbetald utdelning	-24 617	-17 652
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-67 797</b>	<b>54 340</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>70 125</b>	<b>-208 939</b>
Likvida medel vid årets början	126 001	334 940
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>196 126</b>	<b>126 001</b>

Under 2018 ändrades rutiner avseende utbetalning av avräkning till medleverantörer. Justerat för påverkan uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 149 mnkr jämfört med redovisat -72 mnkr.

## Moderbolagets resultaträkning.

Tkr	2019	2018
<b>Rörelsens intäkter</b>		
Nettoomsättning	3 923 763	3 823 563
Övriga rörelseintäkter	10 167	22 580
<b>Summa rörelsens intäkter</b>	<b>3 933 930</b>	<b>3 846 143</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>		
Maskintjänster, råvaror och förnödenheter	-3 222 509	-3 211 517
Övriga externa kostnader	-184 136	-160 196
Personalkostnader	-401 452	-346 397
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-35 491	-26 694
Övriga rörelsekostnader	-1 621	-28
<b>Summa rörelsens kostnader</b>	<b>-3 845 209</b>	<b>-3 744 832</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>88 721</b>	<b>101 311</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	2 976	1 451
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2 428	2 056
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1 706	-1 219
<b>Summa finansiella poster</b>	<b>3 698</b>	<b>2 288</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>92 419</b>	<b>103 599</b>
Bokslutsdispositioner	-12 593	-24 795
<b>Resultat före skatt</b>	<b>79 826</b>	<b>78 804</b>
Skatt på årets resultat	-16 084	-19 961
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>63 742</b>	<b>58 843</b>

## Moderbolagets balansräkning.

Tkr	2019	2018
<b>TILLGÅNGAR</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>		
Goodwill	0	0
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>		
Byggnader och mark	72 711	75 829
Förbättringsutgifter på annans fastighet	0	0
Nyttjanderätter	182	227
Maskiner och andra tekniska anläggningar	80 250	95 020
Inventarier, verktyg och installationer	23 953	22 882
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	225	729
	<b>177 321</b>	<b>194 687</b>
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>		
Andelar i koncernföretag	87 878	80 873
Fordringar hos koncernföretag	4 400	4 400
Andra långfristiga värdepappersinnehav	140	214
Uppskjuten skattefordran	3 064	2 932
	<b>95 482</b>	<b>88 419</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>272 803</b>	<b>283 106</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
<b>Varulager m m</b>		
Färdiga varor och handelsvaror	87 979	77 069
<b>Kortfristiga fordringar</b>		
Kundfordringar	661 637	703 126
Fordringar hos koncernföretag	12 724	6 656
Övriga fordringar	1 323	12 817
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	71 047	12 749
	<b>746 731</b>	<b>735 348</b>
<b>Kassa och bank</b>	196 107	122 000
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>1 030 817</b>	<b>934 417</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>1 303 620</b>	<b>1 217 523</b>

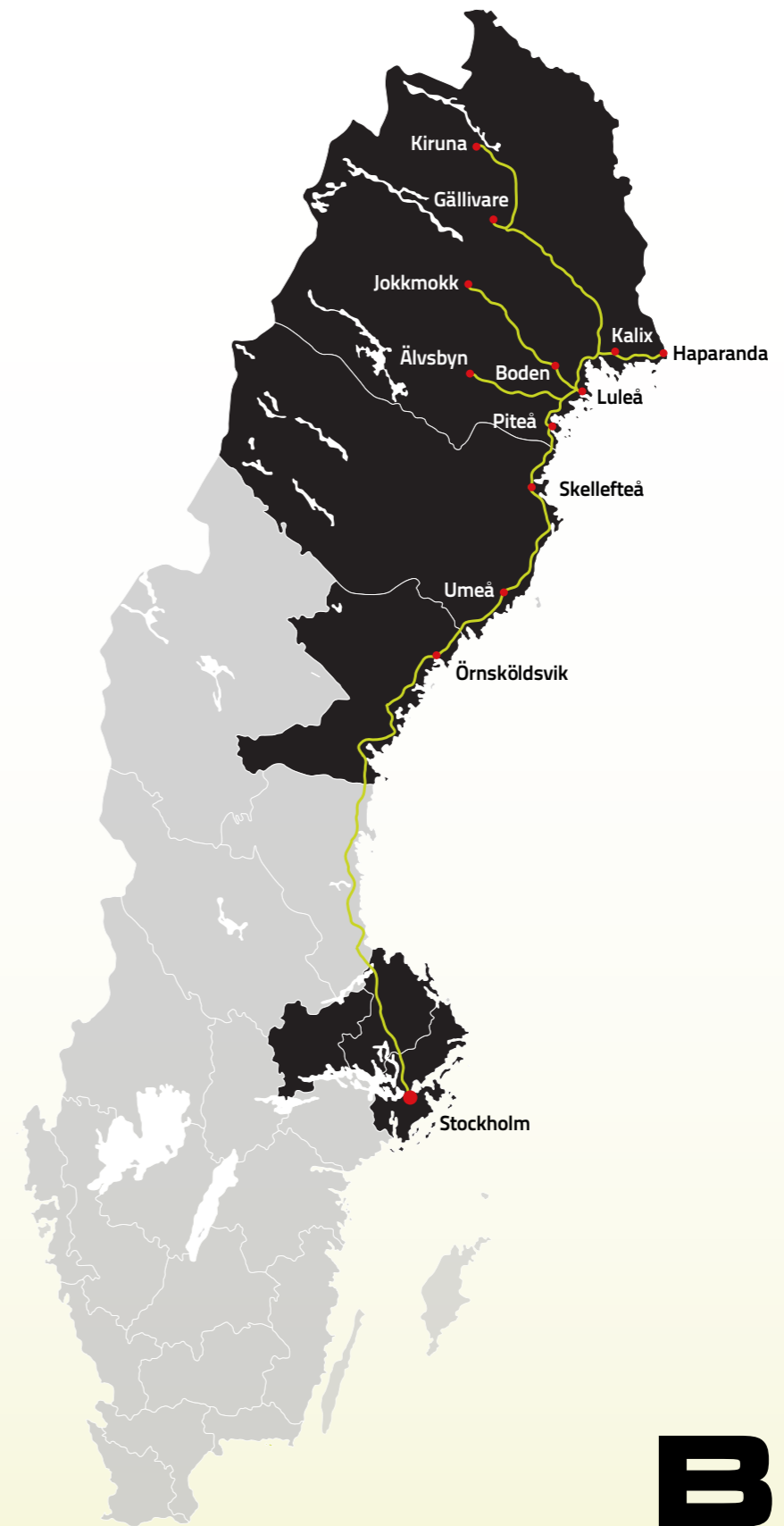
## Moderbolagets balansräkning.

Tkr	2019	2018
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		
<b>Eget kapital</b>		
<b>Bundet eget kapital</b>		
Aktiekapital (70 606 aktier)	70 606	70 606
Uppskrivningsfond	2 080	2 600
Reservfond	2 460	2 460
	<b>75 146</b>	<b>75 666</b>
<b>Fritt eget kapital</b>		
Överkursfond	28 306	28 306
Balanserad vinst eller förlust	193 959	159 213
Årets resultat	63 742	58 843
	<b>286 007</b>	<b>246 362</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>361 153</b>	<b>322 028</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	147 888	138 193
<b>Avsättningar</b>		
Övriga avsättningar	17 174	36 633
<b>Långfristiga skulder</b>		
Skulder till kreditinstitut	58 949	77 608
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Skulder till kreditinstitut	24 592	32 550
Leverantörsskulder	436 561	403 740
Skulder till koncernföretag	32 469	27 655
Aktuella skatteskulder	618	21 015
Övriga skulder	49 130	52 352
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	175 086	105 749
	<b>718 456</b>	<b>643 061</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>1 303 620</b>	<b>1 217 523</b>

## Kassaflödesanalys för moderbolaget.

Tkr	2019	2018
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Resultat efter finansiella poster	92 419	102 155
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	10 905	49 374
Betald skatt	-36 613	-8 242
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>66 711</b>	<b>143 287</b>
<b>Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet</b>		
Förändring av varulager och pågående arbete	-10 910	-9 008
Förändring av kundfordringar	41 489	-60 306
Förändring av kortfristiga fordringar	-48 472	-19 237
Förändring av leverantörsskulder	32 821	-154 023
Förändring av kortfristiga skulder	66 529	-32 308
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>148 168</b>	<b>-131 595</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-22 796	-89 578
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	3 964	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-4 010	-48 556
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	15	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-22 827</b>	<b>-138 134</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Upptagna lån	11 736	90 513
Amortering av lån	-38 353	-16 066
Utbetald utdelning	-24 617	-17 652
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-51 234</b>	<b>56 795</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>74 107</b>	<b>-212 934</b>
Likvida medel vid årets början	122 000	334 934
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>196 107</b>	<b>122 000</b>

Under 2018 ändrades rutiner avseende utbetalning av avräkning till medleverantörer. Justerat för påverkan uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 88 mnkr jämfört med redovisat -132 mnkr.



**BDX**





BDX skapar innovativa helhetslösningar som löser kundens behov - allt från logistik till anläggnings-, entreprenad- och industritjänster. Vi jobbar över hela landet med norra Sverige som vår hemmamarknad. Vi är framtidsbyggare. [BDX.se](https://www.bdx.se)

---